

interim-management

Als interim-manager help ik u graag om een tijdelijk managementprobleem op te lossen wanneer het gaat om:

- verandermanagement met verantwoordelijkheid voor het veranderingsproces
- overbruggingsmanagement om de organisatie of afdeling draaiende te houden

Interim-management kan daarbij vanuit bijvoorbeeld de volgende rollen worden ingevuld:

1. een procesrol om een bijdrage te leveren aan het structureren van een veranderingsproces
2. een sociaal-emotionele rol in de begeleiding van een team of individuele medewerkers bij de analyse en verbetering van de samenwerkingsrelaties
3. een expertrol, teneinde oplossingen te bieden voor organisatieproblemen
4. een politieke rol om daarmee proberen steun te verwerven voor een veranderingsproces

Voordelen van de inzet van een interim-manager zijn onder andere:

- een frisse blik op de problematiek
- onbevooroordeeld en geen deel uitmakend van de bestaande cultuur
- toegevoegde waarde door specialistische kennis en ruime ervaring

Door het toepassen van projectfasering met mijlpalen en het sturen op beheersaspecten (tijd, geld, kwaliteit, informatie en organisatie) wordt een interim-opdracht gestructureerd ingevuld en wordt procesbewaking eveneens mogelijk.

Activiteiten die het communicatieproces tijdens het verandertraject kunnen beïnvloeden zullen vooral gericht zijn op het voorkomen en oplossen van problemen door het kunnen verklaren van situaties en gedrag aan de hand van managementtheorieën en modellen.

Wilt u beoordelen of interim-management voor uw specifieke situatie een oplossing kan betekenen, neemt u dan contact met ons op voor meer informatie of het maken van een vrijblijvende afspraak.

Hendrikus Klaas Brouwer

Bospad 5 - 8476 EA Ter Idzard - T 0561-612197 - M 06 53 367 499 - henk@hkbrouweradvies.nl - www.mennenvoormensen.nl